

PageExecutive

# LIDERAZGO Y REMUNERACIÓN C-LEVEL 2024

Tendencias para líderes efectivos

CEO

CFO

CHRO

CTO

CCO

COO

MONEDA LOCAL	REAL BRASILEÑO	PESO CHILENO	PESO COLOMBIANO	PESO MEXICANO	SOL PERUANO
DÓLAR	4.96	879.16	3997.93	17.42	3.75

TIPO DE CAMBIO AL 11/12/2023 / XE.COM

\* Ante el actual contexto inflacionario de Argentina, hemos determinado que la mejor medida comparativa es mostrar los salarios únicamente en dólares americanos al tipo de cambio a \$818,24 del día 16/01/2024/ XE.COM

CEO

CFO

CHRO

CTO

CCO

COO

El CEO (Chief Executive Officer) es equivalente al presidente ejecutivo, gerente general, director general o Managing Director. Es el cargo más alto de la estructura organizacional y tiene bajo sus responsabilidades las distintas áreas a nivel local o internacional.

SALARIOS EN MONEDA LOCAL		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA*	FIJO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VARIABLE	-		-		-		-		-	
BRASIL	FIJO	-	-	40 K	65 K	50 K	80 K	60 K	120 K	80 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		30% - 60%		MÁS DE 60%	
CHILE	FIJO	7,5 M	8,5 M	8 M	10 M	9,5 M	14 M	13 M	22 M	19 M	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 40%		40% - 60%	
COLOMBIA	FIJO	30 M	45 M	45 M	50 M	50 M	60 M	60 M	75 M	75 M	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		40% - 60%		MÁS DE 60%	
MÉXICO	FIJO	180 K	250 K	220 K	290 K	270 K	390 K	380 K	550 K	500 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		40% - 50%	
PERÚ	FIJO	20 K	45 K	25 K	50 K	40 K	60 K	50 K	70 K	60 K	+
	VARIABLE	15% - 20%		15% - 35%		20% - 50%		20% - 60%		20% - 60%	

SALARIOS EN USD		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA	FIJO	6 K	7 K	8 K	9 K	9 K	12 K	12 K	16 K	15 K	27 K
	VARIABLE	-		25%		25% - 30%		30% - 35%		30% - 35%	
BRASIL	FIJO	-	-	8 K	13 K	10 K	16 K	12 K	24 K	16 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		30% - 60%		MÁS DE 60%	
CHILE	FIJO	9 K	10 K	9 K	11 K	11 K	16 K	15 K	25 K	21 K	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 40%		40% - 60%	
COLOMBIA	FIJO	8 K	11 K	11 K	13 K	13 K	15 K	15 K	19 K	19 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		40% - 60%		MÁS DE 60%	
MÉXICO	FIJO	10 K	14 K	13 K	17 K	15 K	22 K	22 K	32 K	29 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		40% - 50%	
PERÚ	FIJO	5 K	12 K	7 K	13 K	11 K	16 K	13 K	19 K	16 K	+
	VARIABLE	15% - 20%		15% - 35%		20% - 50%		20% - 60%		20% - 60%	



El CFO (Chief Financial Officer) responde al CEO y se encarga de la planificación y ejecución económica y de la gestión de la información financiera.

SALARIOS EN MONEDA LOCAL		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA*	FIJO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VARIABLE	-		-		-		-		-	
BRASIL	FIJO	-	-	30 K	60 K	40 K	70 K	50 K	80 K	70 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		30% - 60%		MÁS DE 60%	
CHILE	FIJO	6,5 M	8 M	6,5 M	8 M	8 M	10 M	10 M	13,5 M	14 M	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		30% - 40%		30% - 50%		MÁS DE 40%	
COLOMBIA	FIJO	30 M	40 M	40 M	50 M	50 M	55 M	55 M	65 M	65 M	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		30% - 50%		30% - 60%	
MÉXICO	FIJO	130 K	180 K	160 K	200 K	180 K	280 K	260 K	400 K	350 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		30% - 50%		40% - 60%	
PERÚ	FIJO	22 K	30 K	25 K	40 K	30 K	50 K	38 K	60 K	50 K	+
	VARIABLE	0% - 20%		0% - 25%		20% - 30%		20% - 50%		20% - 50%	

SALARIOS EN USD		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA	FIJO	5 K	6 K	5 K	6 K	6 K	8 K	6 K	11 K	9 K	23 K
	VARIABLE	-		20%		20% - 25%		25% - 30%		25% - 30%	
BRASIL	FIJO	-	-	6 K	12 K	8 K	14 K	10 K	16 K	14 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		30% - 60%		MÁS DE 60%	
CHILE	FIJO	7 K	9 K	7 K	9 K	9 K	11 K	11 K	15 K	16 K	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		30% - 40%		30% - 50%		MÁS DE 40%	
COLOMBIA	FIJO	8 K	10 K	10 K	13 K	13 K	14 K	14 K	16 K	16 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		30% - 50%		30% - 60%	
MÉXICO	FIJO	7 K	10 K	9 K	11 K	13 K	15 K	15 K	23 K	20 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		30% - 50%		40% - 60%	
PERÚ	FIJO	6 K	8 K	7 K	11 K	8 K	13 K	10 K	16 K	13 K	+
	VARIABLE	0% - 20%		0% - 25%		20% - 30%		20% - 50%		20% - 50%	

Al CHRO (Chief Human Resources Officer) le reportan los diversos gerentes de áreas de especialización de Recursos Humanos.

SALARIOS EN MONEDA LOCAL		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA*	FIJO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VARIABLE	-		-		-		-		-	
BRASIL	FIJO	-	-	30 K	60 K	30 K	70 K	40 K	80 K	50 K	80 K
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		20% - 60%		MÁS DE 60%	
CHILE	FIJO	5,5 M	6 M	6 M	6,5 M	6,5 M	8,5 M	7 M	10 M	10 M	+
	VARIABLE	10% - 25%		10% - 25%		20% - 40%		20% - 50%		30% - 50%	
COLOMBIA	FIJO	30 M	35 M	35 M	45 M	45 M	55 M	55 M	65 M	65 M	+
	VARIABLE	15% - 25%		15% - 20%		15% - 30%		20% - 30%		30% - 40%	
MÉXICO	FIJO	160 K	200 K	200 K	220 K	220 K	250 K	250 K	280 K	260 K	+
	VARIABLE	10% - 20%		10% - 20%		20% - 30%		20% - 35%		MÁS DE 40%	
PERÚ	FIJO	18 K	25 K	20 K	35 K	25 K	40 K	35 K	55 K	40 K	+
	VARIABLE	0% - 15%		0% - 20%		15% - 30%		20% - 40%		20% - 50%	

SALARIOS EN USD		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA	FIJO	4 K	5 K	5 K	8 K	6 K	9 K	7 K	11 K	8 K	15 K
	VARIABLE	-		20%		20% - 25%		25% - 30%		25% - 30%	
BRASIL	FIJO	-	-	6 K	12 K	6 K	14 K	8 K	16 K	10 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		20% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	6 K	7 K	7 K	8 K	8 K	10 K	8 K	11 K	11 K	+
	VARIABLE	10% - 25%		10% - 25%		20% - 40%		20% - 50%		30% - 50%	
COLOMBIA	FIJO	8 K	9 K	9 K	11 K	11 K	14 K	14 K	16 K	16 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		15% - 20%		15% - 30%		20% - 30%		30% - 40%	
MÉXICO	FIJO	9 K	11 K	11 K	13 K	13 K	14 K	14 K	16 K	15 K	+
	VARIABLE	10% - 20%		10% - 20%		20% - 30%		20% - 35%		MÁS DE 40%	
PERÚ	FIJO	5 K	7 K	5 K	9 K	7 K	11 K	9 K	15 K	11 K	+
	VARIABLE	0% - 15%		0% - 20%		15% - 30%		20% - 40%		20% - 50%	

Las funciones del CTO (Chief Technology Officer) van desde el desarrollo de los aspectos técnicos de la estrategia de la empresa hasta el monitoreo de KPIs/OKRs y del presupuesto del departamento, pasando por todos los estadios intermedios.

SALARIOS EN MONEDA LOCAL		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA*	FIJO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VARIABLE	-		-		-		-		-	
BRASIL	FIJO	-	-	30 K	50 K	30 K	60 K	40 K	80 K	60 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		20% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	6 M	6,5 M	6,5 M	7,5 M	7,5 M	8,5 M	8,5 M	11 M	10 M	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 40%		30% - 50%	
COLOMBIA	FIJO	30 M	40 M	40 M	50 M	50 M	60 M	60 M	70 M	70 M	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		MÁS DE 50%	
MÉXICO	FIJO	160 K	200 K	180 K	220 K	220 K	300 K	300 K	350 K	350 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		40% - 50%		MÁS DE 45%	
PERÚ	FIJO	18 K	25 K	22 K	35 K	30 K	45 K	40 K	55 K	60 K	+
	VARIABLE	0% - 25%		0% - 20%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 50%	

SALARIOS EN USD		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA	FIJO	5 K	6 K	5 K	7 K	5 K	9 K	7 K	12 K	11 K	18 K
	VARIABLE	-		20%		20% - 25%		25% - 30%		25% - 30%	
BRASIL	FIJO	-	-	6 K	10 K	6 K	12 K	8 K	16 K	12 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		20% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	7 K	8 K	8 K	9 K	9 K	10 K	10 K	13 K	11 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 40%		30% - 50%	
COLOMBIA	FIJO	8 K	10 K	10 K	13 K	13 K	15 K	15 K	18 K	18 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		MÁS DE 50%	
MÉXICO	FIJO	9 K	11 K	10 K	13 K	13 K	17 K	17 K	20 K	20 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		30% - 40%		40% - 50%		MÁS DE 45%	
PERÚ	FIJO	5 K	7 K	6 K	9 K	8 K	12 K	11 K	15 K	16 K	+
	VARIABLE	0% - 25%		0% - 20%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 50%	

El CCO (Chief Commercial Officer) es el responsable de todo el customer journey.

SALARIOS EN MONEDA LOCAL		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA*	FIJO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VARIABLE	-		-		-		-		-	
BRASIL	FIJO	-	-	30 K	60 K	40 K	60 K	45 K	80 K	50 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		30% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	6,5 M	7 M	7 M	8 M	8 M	10 M	9 M	12 M	12 M	+
	VARIABLE	20% - 40%		30% - 40%		30% - 40%		30% - 60%		MÁS DE 50%	
COLOMBIA	FIJO	30 M	35 M	35 M	45 M	45 M	50 M	50 M	60 M	60 M	+
	VARIABLE	20% - 40%		30% - 40%		20% - 40%		30% - 50%		MÁS DE 50%	
MÉXICO	FIJO	180 K	220 K	200 K	250 K	220 K	300 K	280 K	350 K	320 K	+
	VARIABLE	15% - 30%		20% - 30%		25% - 40%		35% - 45%		MÁS DE 45%	
PERÚ	FIJO	18 K	25 K	22 K	40 K	30 K	45 K	35 K	50 K	45 K	+
	VARIABLE	10% - 30%		0% - 20%		20% - 35%		20% - 60%		20% - 60%	

SALARIOS EN USD		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA	FIJO	4 K	5 K	5 K	8 K	6 K	9 K	7 K	11 K	8 K	15 K
	VARIABLE	-		20%		20% - 25%		25% - 30%		25% - 30%	
BRASIL	FIJO	-	-	6 K	12 K	8 K	12 K	9 K	16 K	10 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		30% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	7 K	8 K	8 K	9 K	9 K	11 K	10 K	14 K	14 K	+
	VARIABLE	20% - 40%		30% - 40%		30% - 40%		30% - 60%		MÁS DE 50%	
COLOMBIA	FIJO	8 K	9 K	9 K	11 K	11 K	13 K	13 K	15 K	15 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		MÁS DE 50%	
MÉXICO	FIJO	10 K	13 K	11 K	14 K	13 K	17 K	16 K	20 K	18 K	+
	VARIABLE	15% - 30%		15% - 30%		25% - 40%		35% - 45%		MÁS DE 45%	
PERÚ	FIJO	5 K	7 K	6 K	11 K	8 K	12 K	9 K	13 K	12 K	+
	VARIABLE	10% - 30%		0% - 20%		20% - 35%		20% - 60%		20% - 60%	

El COO (Chief Operating Officer) busca la eficiencia y la mejora continua en los procesos de la industria, acorde a los estándares corporativos, definidos internacional o localmente.

SALARIOS EN MONEDA LOCAL		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA*	FIJO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VARIABLE	-		-		-		-		-	
BRASIL	FIJO	-	-	30 K	60 K	40 K	70 K	45 K	80 K	60 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		20% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	6 M	6,5 M	6,5 M	7,5 M	7 M	9 M	8 M	12 M	10 M	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 40%		30% - 50%	
COLOMBIA	FIJO	30 M	40 M	40 M	45 M	45 M	50 M	50 M	55 M	55 M	65 M
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		40% - 60%	
MÉXICO	FIJO	220 K	260 K	280 K	350 K	300 K	400 K	350 K	450 K	450 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 35%		25% - 40%		35% - 45%		MÁS DE 45%	
PERÚ	FIJO	18 K	25 K	22 K	35 K	25 K	40 K	35 K	55 K	45 K	+
	VARIABLE	0% - 25%		0% - 20%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 50%	

SALARIOS EN USD		FACTURACIÓN DE LA EMPRESA									
		< 30 M USD		31 - 50 M USD		51 - 100 M USD		101 - 200 M USD		> 201 M USD	
ARGENTINA	FIJO	4 K	5 K	5 K	7 K	5 K	9 K	7 K	12 K	11 K	21 K
	VARIABLE	-		20%		20% - 25%		25% - 30%		25% - 30%	
BRASIL	FIJO	-	-	6 K	12 K	8 K	14 K	9 K	16 K	12 K	+
	VARIABLE	-		20% - 60%		20% - 60%		20% - 60%		MÁS DE 50%	
CHILE	FIJO	7 K	8 K	8 K	9 K	8 K	10 K	9 K	14 K	11 K	+
	VARIABLE	20% - 30%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 40%		30% - 50%	
COLOMBIA	FIJO	8 K	10 K	10 K	11 K	11 K	13 K	13 K	14 K	14 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 30%		20% - 40%		30% - 50%		40% - 60%	
MÉXICO	FIJO	13 K	15 K	16 K	20 K	17 K	23 K	20 K	26 K	26 K	+
	VARIABLE	15% - 25%		20% - 35%		35% - 40%		35% - 45%		MÁS DE 45%	
PERÚ	FIJO	5 K	7 K	6 K	9 K	7 K	11 K	9 K	15 K	12 K	+
	VARIABLE	0% - 25%		0% - 20%		20% - 30%		20% - 40%		20% - 50%	

# Page Executive

20

24